

El **CIES-COHEP** como centro de pensamiento estratégico del sector privado, tiene a bien presentar a consideración de las gremiales empresariales el **Boletín de Mercado Laboral al mes de junio 2015**, actualizado con la información oficial disponible al mes en mención. Esperamos con este documento contribuir al análisis permanente del comportamiento de los principales indicadores y estadísticas de empleo y salarios que consideramos son de interés para las organizaciones empresariales y sus empresas afiliadas.

## I. Situación del Mercado Laboral en América Latina

### 1.1 Principales indicadores del mercado laboral por subregión

Las tasas de participación y ocupación se han incrementado en los países del Caribe y América Central. Estas subregiones que tuvieron mayores dificultades económicas y laborales en los años inmediatamente posteriores a la crisis internacional, debido a su mayor vinculación económica y comercial con los Estados Unidos de América, se han beneficiado del marcado repunte económico en esta nación. Por el contrario, las economías de los países de América del Sur fueron más afectadas por el menor crecimiento de algunos países emergentes –especialmente China–, así como por el menor dinamismo en los precios de los principales commodities de exportación. Esto ha generado una reducción en las tasas de participación y ocupación.

País	Tasa de Participación		Tasa de ocupación		Tasa de desocupación	
	Promedio al III trimestre		Promedio al III trimestre		Promedio al III trimestre	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
América Latina y el Caribe	60	59.4	56.1	55.7	6.5	6.2
Países del Caribe	61.1	61.5	54.3	55.3	11.2	10.1
Centroamérica y México	60	59.8	56.5	56.3	5.9	6
México	60.4	59.8	56.9	56.2	5.9	6
Centroamérica	58.4	60	55.1	56.6	5.8	5.8
América del Sur	60	59.4	56	55.7	6.6	6.1
Países Andinos	66.5	65.6	60.2	60.5	8.2	7.8
Cono Sur	57.8	56.9	54.4	53.7	6	5.5

Fuente: Informe panorama laboral 2014 América Latina y el Caribe OIT

Para el tercer trimestre de 2014, las tasas de desocupación urbanas muestran en global, una tendencia a la baja con respecto al mismo período de 2013.

### 1.2 Evolución del empleo por rama de actividad económica

La composición del empleo se ha modificado de manera significativa en los últimos años. Si se observan las tendencias de mediano plazo, con datos hasta 2013, en la estructura por ramas de actividad hay una clara tendencia a la reducción de la participación de la agricultura, pesca y minería en el empleo total, lo cual también se manifiesta, aunque en menor medida, en la manufactura. La construcción, por su parte, ha crecido tanto en la década pasada como en la actual. Esta misma tendencia se confirma en el comercio y todos los servicios, aun cuando hay variabilidad interanual.

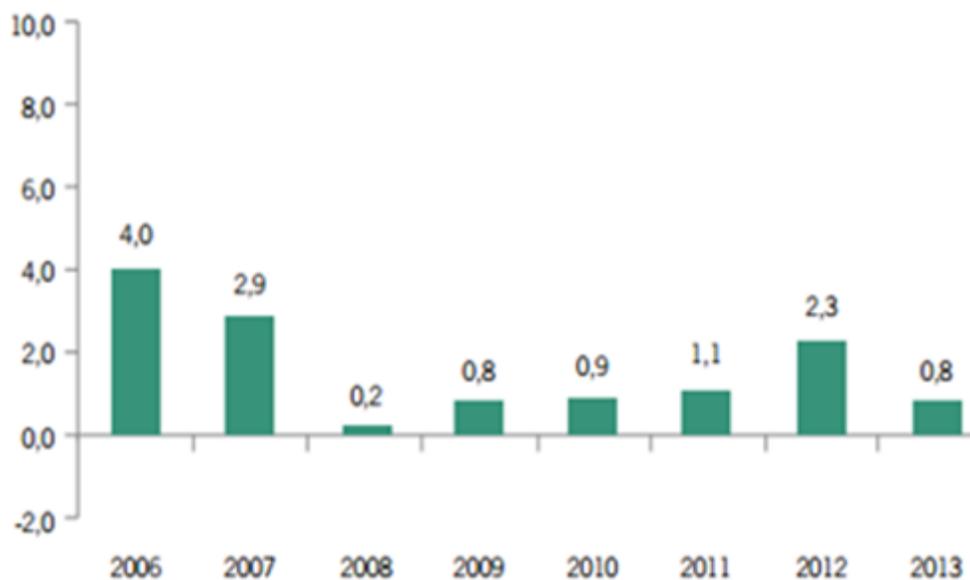
<b>Composición del empleo urbano según rama de actividad 200,2005 y 2010-2013</b>						
<b>Rama de actividad</b>	<b>2000</b>	<b>2005</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Agricultura, pesca y minas	6.7	7	5.7	5.4	4.9	4.9
Electricidad, gas y agua	0.9	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4
Industria manufacturera	15.2	15.9	14.7	14.1	14.5	14
Construcción	7.1	7.3	8.3	8.7	8.9	9.2
Comercio	22.3	25.8	26	26.3	26.1	26
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5.2	5.7	6.1	6.4	6.4	6.4
Establecimientos financieros	2.1	3.5	3.8	3.8	3.9	4
Servicios comunales, sociales y personales	40.4	33.9	34.8	34.6	34.8	34.9
Actividades no especificadas	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2

Fuente: Informe panorama laboral 2014 América Latina y el Caribe OIT

### 1.3 Evolución de los Salarios

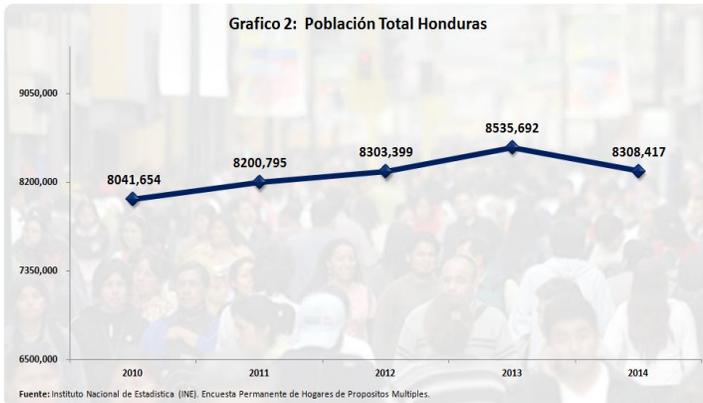
Los salarios promedio totales, tanto para los trabajadores asalariados del sector privado y del sector público de los países de la región mostraron un decrecimiento para el 2008 resultado de la crisis mundial, para luego crecer de manera moderada, hasta el 2012, al siguiente año (2013) se mostró una caída de los mismos, influenciada por el comportamiento de grandes como las de México y Brasil.

**Grafico 1: Evolución del salario mínimo real promedio en América Latina y El Caribe 2006 - 2013**



## II. Mercado Laboral Hondureño

### 2.1 Población



Con base a los resultados de la encuesta de junio 2014, los habitantes en Honduras se estiman en 8, 308,417 de los cuales 3, 975,215 (48.0%) son hombres y 4, 333,202 (52.0%) son mujeres. La población urbana es de 1, 043,439 habitantes, y de ésta el Distrito Central concentra aproximadamente el 26.2% con 273,439 habitantes, mientras que San Pedro Sula con 161,566 habitantes representa el 15.4 %.

### 2.2 Población Económicamente Activa

Según cifras del Instituto Nacional de Estadística (INE) a junio de 2014, la población en edad de trabajar fue de 78.5% (79.2% en 2013), mientras la población económicamente activa representó el 44% (3, 655,099) del total de la población.

Un aspecto a destacar es en la entrada al mercado laboral de los hondureños por rango de edad, es que el mayor porcentaje de personas que se incorporan al mercado laboral como persona activa, es en la edad entre 19 a 34 años (70.1% son activos), mientras que los jóvenes entre 10 y 14 años son los que menos activos están (13.8%).



Fuente: Elaboración propia en base a resultados de la Encuesta de Hogares de propósitos múltiples

### 2.3 Población Ocupada

La encuesta de hogares de junio 2014 estima en 3, 460,911 los ocupados del país, de los cuales 1, 659,102 son asalariados. El Sector Público genera 214,817 empleos mientras que el sector privado se consolida como el mayor generador de empleo asalariado con 1, 336,567 cifra que es superior a la del año 2013 (1,215,156), por lo que en el periodo mayo 2013 a junio 2014 se crearon 121,411 nuevos empleos asalariados.

**Grafico 4: Población Ocupada**



Fuente: Elaboración propia en base a resultados de la Encuesta de Hogares de propósitos múltiples

### 2.4 Asalariados por Rama de Actividad

De 1, 659,102 empleados asalariados De estos, el 25.9% se emplea en el sector servicios, el 18.7% se emplea en la agricultura, en el comercio está el 18.5% y en la industria el 17.9%. Estas cuatro actividades concentran el 81% de empleo asalariado en Honduras.



Fuente: Elaboración propia en base a resultados de la Encuesta de Hogares de propósitos múltiples

## 2.5 Personas con Problemas de Empleo

Uno de los problemas del mercado laboral hondureño es el desempleo; el cual se mide con la Tasa de Desempleo Abierto (TDA), El desempleo abierto tuvo una tasa de 5.3%, superior a la registrada en 2013 que fue de 3.9%. Los problemas de empleo (todas aquellas en situación de subempleo visible o Invisible, los potencialmente activos y los desalentados), continúan predominando en el país, se observa que en los años 2013-2014 las personas con problemas de empleo disminuyeron de 2,183,254 en 2013 a 1,840,620 en 2014 lo que indica que los problemas de empleo disminuyeron alrededor de 11%, al pasar de 56.4% a 45.5% en 2013-2014.

Mientras que el subempleo visible e invisible en el último año, mostró una disminución de 13.3% (40.8% en 2013), mientras que el subempleo visible aumentó en 0.8% (11.7% en 2013). Lo anterior demuestra, que el principal problema del mercado laboral no es el desempleo, sino el subempleo visible e invisible, que se asocia a bajos ingresos con empleos de baja productividad.



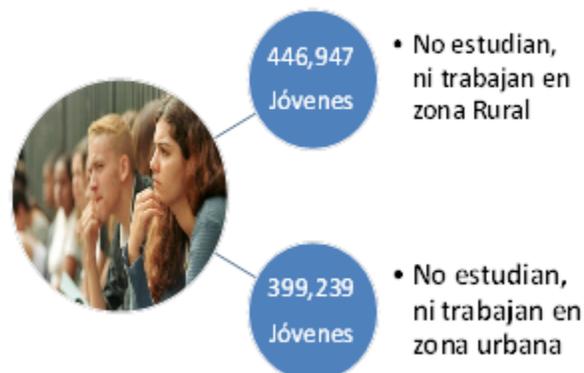
## 2.6 Desempleo Juvenil

Los problemas de desocupación en la población en las edades juveniles fue de 6.3% en 2013, en el año 2014 se observa que el desempleo juvenil fue de 8.5%, lo que demuestra que el mismo ha mostrado un incremento significativo.

En el año 2014 los jóvenes entre 12 y 30 años que no estudian ni trabajan, suman 846,186 jóvenes (23.3% de la PEA total y 26.5% de la PEA juvenil), siendo las mujeres las que más se encuentran en esta situación (661,044). Los jóvenes que tienen entre 15 y 24 años, son los más representativos (521,250).

Por zonas geográficas se observa que la zona rural es la que más concentra población joven que no estudia ni trabaja (30.3% de la PEA juvenil, es decir 446,947 jóvenes) y en la zona urbana esta población es de 23.2% de la PEA juvenil, o sea 399,239 jóvenes.

Grafico 7: Honduras Desempleo Juvenil



## 2.7 Programas de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

Empleos Generados por Programa 2014 y 2015		
Programas	Empleos Generados 2014	Empleos Generados enero-abril 2015
Programa Con Chamba Vivís Mejor	33,524	13,390
Programa Empleo por Hora	53,339	24,159
Programa Chamba Comunitaria 1/	0	9,146
SENAEH (plazas normales sin programa)	11,931	5,836
<b>Total</b>	<b>98,794</b>	<b>52,531</b>
<i>1/: El programa Chamba Comunitaria comenzó en enero de 2015</i>		
<i>Fuente: Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.</i>		

En el año 2014 son un total de 354 empresas participantes con el Programa Presidencial “Con Chamba Vivís Mejor” y un total de 33,524 empleos fueron generados con el apoyo de la empresa privada, ayudando de esta forma al desarrollo y crecimiento económico del país. A abril de 2015 se han generado 13,390 empleos bajo este programa; además a partir de enero 2015 se comienza a trabajar con el programa Chamba Comunitaria el cual a abril 2015 ha generado 9,146 empleos.

## 2.8 Nivel Educativo de la Fuerza Laboral

No existe una relación entre el ascenso social a través de la educación, con la estructura productiva y económica del país, que arroja las siguientes estadísticas:

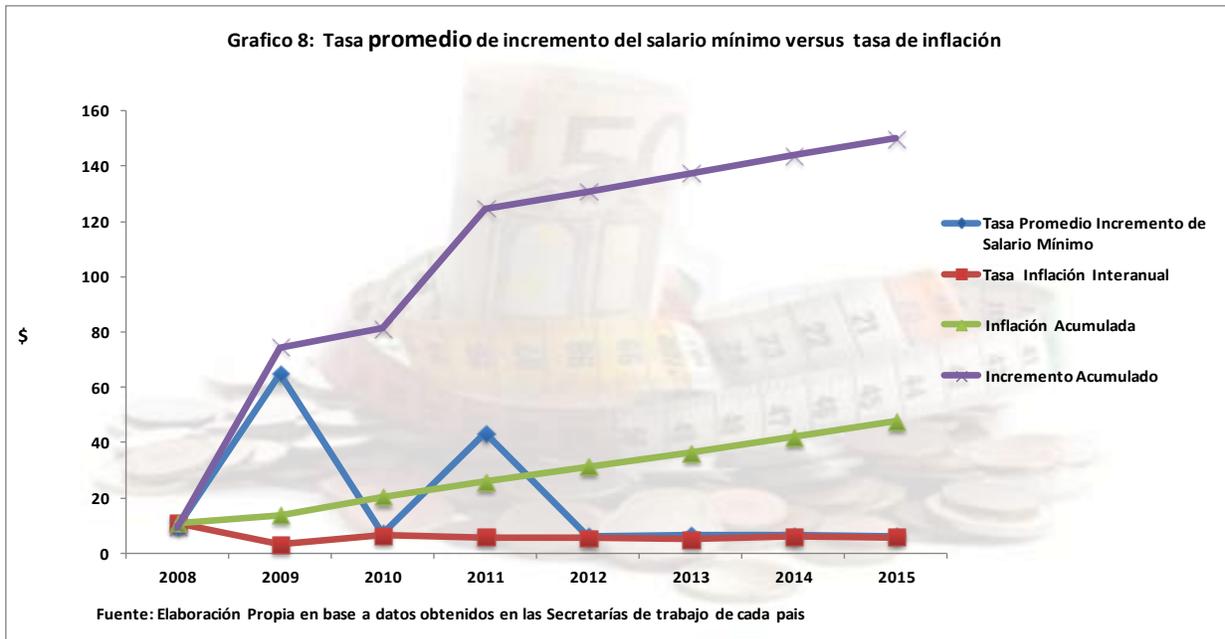
<b>Nivel Educativo de la Fuerza Laboral Hondureña</b>		
<b>Sector Público</b>	<b>Sector Privado</b>	<b>Cuenta Propia</b>
(195,208 personas empleadas)	(1,200,383 personas empleadas)	(1,555,086 personas empleadas)
1.4% Sin Nivel Educativo	8% Sin Nivel Educativo.	17.2% Sin Nivel Educativo
14.4% Educación Primaria	48.8% Educación Primaria	59.7% Educación Primaria
40.0% Educación Secundaria	31.2% Educación Secundaria	19.1% Educación Secundaria
44.1% Educación Superior	11.4% Educación Superior	3.7% Educación Superior

Se observa que los sectores productivos no tienen una relación lógica con la oferta educativa, pues el empleo asalariado generado por el sector privado es con bajo nivel educativo, razón por la cual la educación no siempre está sirviendo como herramienta de ascenso social. Según información de la encuesta de hogares de junio 2014, el 22% de la población con educación superior son pobres.

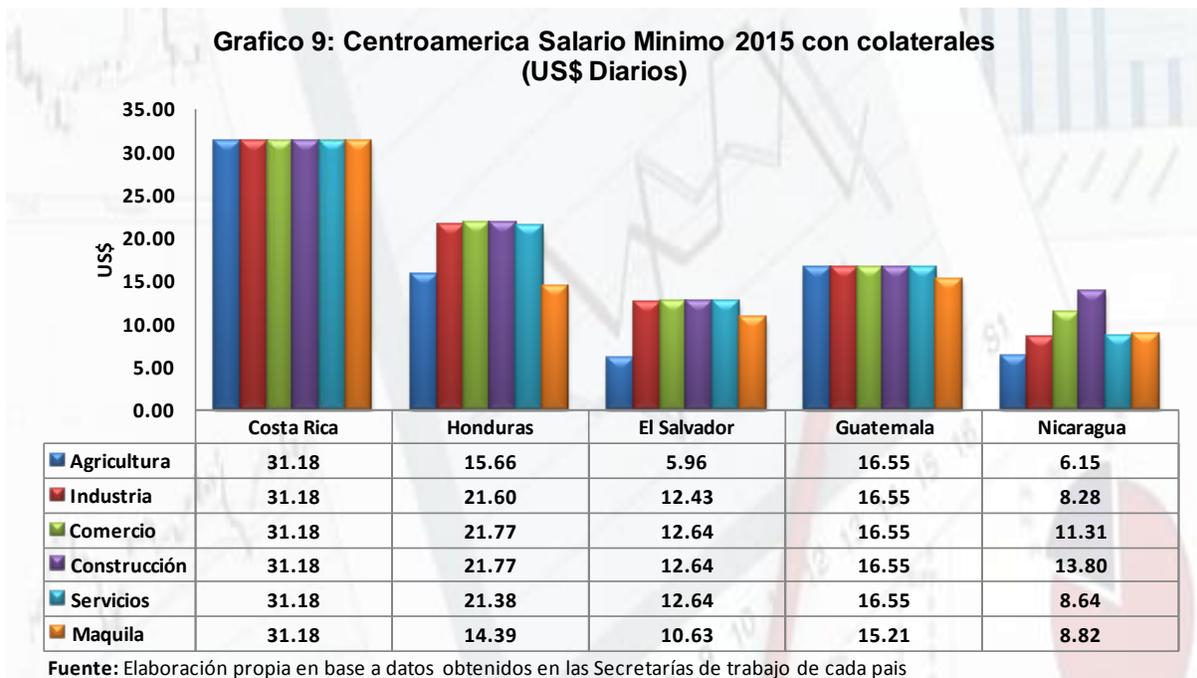
## 2.9 Salario Mínimo

Las empresas son menos competitivas, cuando el costo de la mano de obra está por encima de su productividad, un salario mínimo muy elevado, además de evitar la creación de nuevos empleos, puede convertirse en una carga onerosa para las empresas que ya operan en el mercado, al elevar repentinamente los costos de la mano de obra muy por encima de la productividad y generar una pérdida de puestos de trabajo e incluso cierre de establecimientos cuya capacidad de adaptación a los costos laborales es limitada. Esto es aún más grave para las empresas en donde el costo de la mano de obra es un porcentaje elevado de sus costos totales.

Las empresas que combinan una alta proporción de salarios al gasto total con una alta participación de contratos a salario mínimo en su empleo total, resultan ser las más afectadas. Los incrementos negociados al salario mínimo en Honduras se han realizado en torno al comportamiento del Índice de Precios al Consumidor. El salario mínimo del año 2009 superó seis veces la tasa de inflación de ese año. Crecimiento de costo laboral no necesariamente estuvo ligado a incremento en la productividad de los trabajadores. Sin embargo a partir del año 2012 que es cuando se comienzan a lograr acuerdos tripartitos en la mesa de negociación es cuando se observa un comportamiento de la inflación y del ajuste al salario mínimo casi el mismo comportamiento.



El acuerdo de salario mínimo (2014-2015-2016) logrado por el sector empleador y trabajador es un logro significativo obtenido a través del diálogo tripartito, que contribuye a preservar la competitividad salarial, la certidumbre y la predictibilidad y que será un elemento importante que apoyará los esfuerzos de atracción de inversión extranjera y la generación de empleo del país, sin embargo Honduras mantiene su condición como el segundo salario mínimo más alto de Centroamérica.



Es sumamente importante destacar el hecho de que Honduras posee una de las tasas de beneficios colaterales más alta de Centroamérica y que ello es también parte del costo laboral directo para las empresas.

Un empleador además del salario que debe pagar a sus trabajadores tiene que asumir otros costos adicionales llamados Cargas Colaterales, los cuales son de obligatorio cumplimiento y se regulan a través de leyes y reglamentos.



El costo laboral de las empresas hondureñas equivale a un 74% del salario base, el más alto de la región centroamericana.

De acuerdo al Informe de Capital Humano, desarrollado por el Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés), para el año 2015, de 124 países Honduras

Indicadores Clave			
Población total (miles)	8,424	Edad promedio de la población (años)	21
Población en edad de trabajar (miles)	5,147	PIB per cápita	4,713
Población con educación terciaria (miles)	380	Tasa de participación de la fuerza laboral (%)	62.6
Tasa de dependencia del adulto mayor	7.3	Empleo en proporción de la población (%)	60.2
Tasa de dependencia de niños	62.5	Tasa de desempleo (%)	3.9

Fuente: Informe de Capital Humano 2015, Foro Económico Mundial.

ocupa el puesto n°96 (con una calificación de 58.93), tomando en cuenta indicadores de educación, cualificaciones y empleo a los distintos períodos de edad (desde menores de 15 años hasta 65 años).

**Gráfico 11: Distribución de la educación y fuerza laboral según rangos de edad**

